

蔡锦豪

合伙人

joe.choy@jsm.com

香港 +852 2843 4220

概览

蔡锦豪是孖士打雇佣及福利业务部的合伙人。蔡律师拥有香港和粤港澳大湾区的双重执业资格，擅长向香港及广泛地区的雇主就雇佣相关的各方面事宜提供法律服务，包括招聘、雇佣关系设计、雇佣条款及福利变更、终止雇佣关系、竞业禁止条款执行、个人数据事宜、纪律处罚事宜及工会关系。他还擅于处理争议性事项，包括在香港各级法院审理的诉讼、香港监管机构和其他相关部门开展的调查以及针对内部员工不当行为的调查。

蔡律师还就各种退休计划事宜提供法律意见，包括职业退休计划和强制性公积金计划的建立、维护和重组，以及其他相关服务。

蔡律师经常参与并购交易，并就交易引起的雇佣和退休计划问题提供法律意见。 蔡律师讲流利的英语、广东话及普通话。

执业经验

- 协助一家全球专业服务公司针对香港一名高级员工涉嫌在工作场所实施的不当行为开展内部调查。
- 代表一家香港大型雇主处理强制性公积金计划管理局就涉嫌不遵守强积金供款规定的行为开展的调查。
- 协调有关雇佣相关文件的地区审查，文件范围包括录用信、保密和限制性条款协议、离职信、激励机制及员工手册。
- 向中国一家领先的电子商务和科技公司就雇佣和个人资料私隐问题的所有方面提供法律意见，并协助其一家子公司在多个司法管辖区开展裁员工作。
- 代表香港一家大型银行就一名资深私人银行员工向劳资审裁处提出的非法解雇申索进行抗辩。

- 代表一家总部设在欧洲的全球性投资银行就一名资深经理向高等法院提起的非法解雇申索进行抗辩。
- 向一家英国初创企业就数千名工人的安排以及其他人事相关问题提供法律意见。
- 协助中国一家大型证券公司设计其与位于多个司法管辖区的研究员和报告撰写人之间的雇佣关系。

- 向一家全球金融投资管理公司就其收购香港退休计划业务提供法律意见。
- 向一家跨国、跨领域商业集团就处置子公司引起的退休计划问题提供法律意见。
- 向香港一家大型银行就其现有退休计划的清算以及一个汇集安排新计划的成立提供法律意见。
- 向一家房地产公司就引入及实施人力资源个人资料私隐政策以及信息技术政策提供法律意见。
- 向一家法定机构就一名前员工向平等机会委员会提出的残疾歧视投诉提供法律意见。

表彰

- 潜质律师 – 雇佣：驻香港（国际律师事务所），中国 –《钱伯斯大中华区》（2026年）
- 新一代合伙人 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2026 年）
- 领先律师 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2025 年）
- 法律明日之星 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2024 年）
- 推荐律师 – 劳动、雇佣与福利，内地、香港特别行政区和澳门特别行政区 – Lexology Index（前身为《法律名人录》（2023年）

执业资格

教育背景

- 香港大学，法学专业证书
- 香港大学，法学学士

执业资格

- 香港
- 粤港澳大湾区律师

语言

- 广东话
- 英文
- 普通话

专业及社区参与

- 上诉委员团（旅游业条例）成员
- 《保护关键基础设施（电脑系统）条例》上诉委员团成员
- 香港人事登记审裁处审裁员
- 香港雇主联合会人才策略委员会成员
- 香港特别行政区护照上诉委员会成员

- 香港人力资源管理学会中国及国际人力资源管理委员会成员
- 香港英商会中国委员会委员
- 香港美国商会人力资源委员会委员
- 中国人民政治协商会议成都市委员

相关内容

- 孖士打吁慎选AI 防触碰法律红线 筛选履历恐存偏见 生成内容或侵权, 2026年10月26日
- When your employees go rogue: Recovering diverted business opportunities in Hong Kong, 2026年09月24日
- JSM advises CapitaLand Investment on acquisition of Ibis Hong Kong Central & Sheung Wan, 2026年09月18日
- JSM Accelerate CPD Series: From Innovation to Accountability, 2026年09月17日
- 行政长官2026年施政报告: 科技非取代专业判断本身, 2026年09月17日
- Hong Kong court refuses to enforce a 12-month post-termination restriction against junior frontline staff, 2026年09月17日
- 开拓新视野: 企业律师在全球变局中的前瞻策略, 2026年09月03日
- Why AI should support professional judgment, not replace it, 2026年08月21日
- Your non-compete clause may not protect you: Lessons for employers from a Hong Kong court’s refusal to enforce a 12-month restriction, 2026年07月16日
- 粤港澳大湾区企业出海发展赋能活动——知识产权和数据保护专题, 2026年07月14日
- JSM advances governance-first AI in legal services with Microsoft Copilot agents, 2026年07月13日
- 孖士打律师行以微软Copilot agents推进AI应用，在“管治优先、人为主导”框架下提升法律服务效率, 2026年07月13日
- “I don’t agree” means what it says: Hong Kong court refuses to let employer rely on a rejected exit deal, 2026年07月03日
- 2026-27 政府财政预算案：全民AI培训, 2026年02月26日
- Hong Kong’s statutory minimum wage to rise to HK$43.1 per hour, 2026年02月11日
- 港澳委员献智蓉港交流合作, 2026年01月29日

- 孖士打律师行登榜《钱伯斯大中华区指南2026》，多领域实力全面跃升, 2026年01月15日
- 孖士打荣登2026年度《法律500强》大中华区榜单，入选的业务领域及律师排名数量实现跨越式增长, 2025年11月21日
- Are employers in Hong Kong ready for the new “417/468” rule? The devil lies in the details, 2025年11月20日
- Job scams: The hidden risk undermining employer trust in a talent-short market, 2025年08月28日
- JSM makes first lateral partner hire following split from Mayer Brown, 2025年07月15日
- 孖士打迎来蔡锦豪律师加入 进一步提升雇佣与福利领域服务能力, 2025年07月14日
- Hong Kong PCPD publishes guidelines for managing GenAI risks in the workplace, 2025年07月14日