



郭律彰

资深律师

[lj.kwok@jsm.com](mailto:lj.kwok@jsm.com)

香港 +852 2843 4339

## 概览

郭律彰是孖士打律师行雇佣及福利业务组的资深律师。

郭律师就雇佣法的所有方面提供法律意见，涵盖招聘和终止雇佣、遵守《雇佣条例》、反歧视、个人资料私隐立法等事宜。他的执业经验包括处理各类雇佣争议和歧视投诉，以及在香港劳资审裁处、区域法院和高等法院进行的法律程序。

郭律师讲流利的英语、广东话和普通话。

## 执业经验

### 劳资争议

- 代表一家区域性领先航空公司及其子公司处理多名飞行员于高等法院就某些雇佣相关款项提出的申索进行抗辩。
- 代表一家资产管理公司就一名前高级雇员于高等法院提出与其高额奖金有关的申索进行抗辩。
- 代表一家大型航空公司就一宗由高等法院审理的工会歧视、非法解雇和不当解雇申索进行抗辩。
- 代表一家领先的船舶管理公司对一名前高管执行限制性条款。
- 代表一家货运航空公司就一名前雇员在劳资审裁处提出的非法及不合理安排申索进行抗辩。
- 代表某大专院校就一名前雇员在劳资审裁处提出的不当解雇申索进行抗辩。

### 歧视和骚扰

- 代表一家高级私人会员制俱乐部就一名前雇员在地方法院提出的非法残疾歧视申索进行抗辩，并在上诉法庭及终审法院的后续法律程序中提供辩护。
- 向一家货运航空公司就其一名前雇员向平等机会委员会所提出的残疾歧视投诉提供法律意见。

- 向某大专院校就一名前学生所提出的性骚扰投诉提供法律意见。
- 向一所国际学校就一名前学生家长向平等机会委员会提出的残疾歧视投诉提供法律意见。
- 为一家全球领先的音乐公司针对性骚扰投诉开展内部调查。

#### 其他法律咨询事宜

- 向一家国际知名的运动用品制造商就其全球裁员计划提供法律意见。
- 向一家历史悠久的香港地标餐厅的运营公司就其备受瞩目的裁员行动提供法律意见。
- 向一家领先的地区银行就其现有的薪酬计算及支薪安排提供法律意见，并提供适当的处理方法，以解决多年来未能向雇员充分支付应缴的薪酬所产生的问题。
- 协助一家金融科技交易平台运营商对一份全球顾问协议模板开展跨多个司法辖区的审查，并协调相关事宜。
- 向客户提供涉及管理生病和怀孕雇员、调任、执行限制性条款、变更雇佣条款及终止雇佣相关的法律意见。

#### 个人资料隐私与科技

- 向一家国际银行就其在人力资源领域使用人工智能所涉及的个人资料隐私及雇佣风险提供法律意见。
- 向一家跨国投资银行和一家亚洲零售巨头就处理其前雇员所提出的查阅个人资料要求提供法律意见。
- 向一家货运航空公司就处理其前雇员所提出有关使用其个人资料相关的投诉提供法律意见。
- 向一家香港家族办公室和多家领先投资管理公司提供有关如何处理雇员个人资料的法律意见，并草拟适用于求职者和雇员的个人资料收集声明。

## 执业资格

#### 教育背景

- 香港城市大学, 法学专业证书
- 伦敦大学玛丽皇后学院, 法学学士

#### 执业资格

- 香港

#### 语言

- 广东话
- 英文
- 普通话

# 相关内容

- Hong Kong to increase statutory minimum wage to HK\$42.1 per hour, 2025年02月18日
- 2024 highlights and 2025 outlook for Hong Kong employers and HR practitioners, 2024年12月24日
- Hong Kong Labour Tribunal presiding officer's statutory duty to investigate includes calling witnesses, 2024年11月05日
- When confidential information cannot be protected post-termination of employment in Hong Kong, 2024年10月30日
- Hong Kong court finds former GM breached fiduciary duties by diverting business opportunities, 2024年10月22日
- Employer's claim to enforce Non-Compete and Non-Solicitation obligations dismissed by Hong Kong court, 2024年09月06日
- Hong Kong employer found liable for workplace pregnancy discrimination, 2023年09月20日
- #MeToo: Hong Kong court upholds zero tolerance of sexual harassment in workplace, 2023年08月10日
- Hong Kong court rules in favour of employer on indemnity provision, 2023年07月13日