

郭律彰

资深律师

lj.kwok@jsm.com

香港 +852 2843 4339

“郭律师在处理雇佣相关的索赔事务方面经验丰富、能力出众，且以务实的态度处理相关事宜。他一贯秉持积极主动之作风，竭尽全力帮助客户高效处理事务。”

《亚太法律500强》

“郭律师具有卓越的法律触觉，不仅能为客户提供有力支持，亦能及时满足客户的需求。”

《亚太法律500强》

概览

郭律彰是孖士打律师行雇佣及福利业务组的资深律师。

郭律师为各行各业的雇主就整个人力资源生命周期内的雇佣相关诉讼和非诉讼事宜提供法律意见。他善于就雇佣法的所有方面提供务实而又具策略性的法律意见，涵盖招聘和终止雇佣、企业重组及裁员、执行限制性契约、管理患病、受伤和怀孕的雇员，以及歧视、骚扰和个人资料私隐事宜。

作为雇佣法诉讼律师，郭律师在处理大型雇佣和歧视争议案件方面积累了丰富的经验，案件涵盖了香港各级法院，从劳资审裁处上至终审法院。郭律师曾协助企业雇主对性骚扰、工作场所欺凌和其他形式的不当行为等高度敏感问题进行内部调查，也就如何应对劳工处、平等机会委员会及个人资料私隐专员公署的调查为客户提供法律意见。郭律师还处理过多个跨司法管辖区的雇佣项目和全球重组活动。

郭律师经常应客户邀请，就雇佣、歧视、骚扰、数据隐私等广泛议题进行内部研讨会和培训。此外，他还经常为香港主要的人力资源

刊物撰稿。 郭律师被《亚太法律500强》评选为2026年度劳动及雇佣领域“领先律师”，并被Benchmark Litigation Asia Pacific评选为2026年度“未来之星”。此外，他还荣登《亚洲法律杂志》2025年度“ALB香港律师新星”榜单。

郭律师讲流利的英语、广东话和普通话。

执业经验

劳资争议

- 代表一家区域性领先航空公司及其子公司处理多名飞行员于高等法院及上诉法庭就某些雇佣相关款项提出的申索进行抗辩。
- 代表一家零售巨头及其母公司就一名前最高管理层人员在高等法院提出的涉及若干合约付款的巨额申索进行抗辩。
- 代表一家资产管理公司就一名前高级雇员于高等法院提出与其高额奖金有关的申索进行抗辩。
- 代表一家大型航空公司就一宗由高等法院审理的工会歧视、非法解雇和不当解雇申索进行抗辩。

- 代表一家货运航空公司就一名前雇员在劳资审裁处提出的非法及不合理解雇申索进行抗辩。
- 代表某大专院校就一名前雇员在劳资审裁处提出的不当解雇申索进行抗辩。
- 代表一家领先的船舶管理公司对一名前高管执行限制性条款。

歧视和骚扰

- 代表一家高级私人会员制俱乐部就一名前雇员在地方法院提出的非法残疾歧视申索进行抗辩，并在上诉法庭及终审法院的后续法律程序中提供辩护。
- 代表一家全球金融机构就一名前雇员在地方法院提出的种族歧视申索进行抗辩。
- 代表香港历史最悠久的机构之一就一名前雇员在地方法院提出的非法残疾歧视申索进行抗辩。
- 向一家大型房地产开发商就前雇员向平等机会委员会提出的间接残疾及家庭岗位歧视投诉提供法律意见。
- 向一家跨国银行就一名前雇员向平等机会委员会提出的怀孕歧视投诉提供法律意见。
- 向一家历史悠久的香港企业集团就一名前雇员提出的涉及种族歧视、种族骚扰及使人受害歧视的多宗申索提供法律建议。
- 向某大专院校就一名前学生所提出的性骚扰投诉提供法律意见。
- 向一所国际学校就一名前学生家长向平等机会委员会提出的残疾歧视投诉提供法律意见。
- 为一家房地产开发商就职场欺凌的举报投诉进行独立内部调查。
- 为一家全球领先的音乐公司针对性骚扰投诉开展内部调查。

其他法律咨询事宜

- 为一家香港企业集团就其从直接竞争对手招聘一位高级管理人员提供战略性的法律意见。
- 为一家大型跨国对冲基金就如何设计雇佣安排以吸引并留住关键投资经理提供法律建议。
- 向全球其中一家最大规模的运动用品制造商就其全球裁员计划提供法律意见。

- 向一家历史悠久的香港地标餐厅的运营公司就其备受瞩目的裁员行动提供法律意见。
- 向一家领先的地区银行就其现有的薪酬计算及支薪安排提供法律意见，并提供适当的处理方法，以解决多年来未能向雇员充分支付应缴的薪酬所产生的问题。
- 协助一家金融科技交易平台运营商对一份全球顾问协议模板开展跨多个司法辖区的审查，并协调相关事宜。
- 向客户提供涉及管理生病和怀孕雇员、调任、执行限制性条款、变更雇佣条款及终止雇佣相关的法律意见。

个人资料隐私与科技

- 向一家国际银行和一家香港大型地产开发商就将人工智能用于招聘及其他人力资源用途提供法律意见。
- 向一家私人会员俱乐部就个人资料私隐专员公署开展的调查提供法律意见。
- 向来自多个行业的客户就其各自前雇员提出的个人资料查阅请求提供法律意见。
- 向一家货运航空公司就处理其前雇员所提出有关使用其个人资料相关的投诉提供法律意见。
- 向一家香港家族办公室和多家领先投资管理公司提供有关如何处理雇员个人资料的法律意见，并草拟适用于求职者和雇员的个人资料收集声明。

表彰

- 领先律师 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2026 年）
- 未来之星 – 劳动及雇佣，香港 — Benchmark Litigation Asia-Pacific（2026 年）
- ALB香港律师新星 –《亚洲法律杂志》（2025年）
- “郭律师在处理雇佣相关的索赔事务方面经验丰富、能力出众，且以务实的态度处理相关事宜。他一贯秉持积极主动之作风，竭尽全力帮助客户高效处理事务。” –《亚太法律500强》（2026 年）
- “郭律师具有卓越的法律触觉，不仅能为客户提供有力支持，亦能及时满足客户的需求。” –《亚太法律500强》（2026 年）
- “郭律彰的‘主动策略’和‘卓越的法律洞察力’受到客户赞许，他能熟练代理复杂多样的雇佣诉讼，并擅长处理招聘和终止雇佣事务。 –《亚太法律500强》（2026年）

执业资格

教育背景

- 香港城市大学, 法学专业证书
- 伦敦大学玛丽皇后学院, 法学学士

执业资格

- 香港

语言

- 广东话
- 英文
- 普通话

相关内容

- Hong Kong court refuses to enforce a 12-month post-termination restriction against junior frontline staff, 2026年09月17日
- Settled or not? Hong Kong court says employer can still sue employee despite settlement agreement, 2026年09月10日
- Hong Kong employer pays the price for unlawful disability discrimination, 2026年07月09日
- “I don’t agree” means what it says: Hong Kong court refuses to let employer rely on a rejected exit deal, 2026年07月03日
- JSM lawyers and practices ranked in Benchmark Litigation Asia Pacific 2026, 2026年05月05日
- Hong Kong court finds an employee’s profit share is “wages” and upholds constructive dismissal claim for non-payment, 2026年03月31日
- Hong Kong’s statutory minimum wage to rise to HK$43.1 per hour, 2026年02月11日
- When is a “Heads of Agreement” signed at mediation legally binding?, 2025年12月29日
- 孖士打荣登2026年度《法律500强》大中华区榜单，入选的业务领域及律师排名数量实现跨越式增长, 2025年11月21日
- Hong Kong PCPD publishes guidelines for managing GenAI risks in the workplace, 2025年07月14日
- Does terminating an insurance agent’s spouse when such agent leaves the company amount to unlawful marital or family status discrimination?, 2025年06月24日
- New threshold for “continuous contract” under Hong Kong Employment Ordinance taking effect on 18 January 2026, 2025年06月20日
- Hong Kong Court clarifies when a contract of employment will be “frustrated”, 2025年05月29日
- Proposed changes to identifying continuous contract from the “418 Rule” to “417 Rule” or “468 Rule”, 2025年04月25日
- Hong Kong to increase statutory minimum wage to HK$42.1 per hour, 2025年02月18日
- 2024 highlights and 2025 outlook for Hong Kong employers and HR practitioners, 2024年12月24日
- When confidential information cannot be protected post-termination of employment in Hong Kong, 2024年12月06日
- Hong Kong court finds former GM breached fiduciary duties by diverting business opportunities, 2024年12月06日
- Hong Kong Labour Tribunal presiding officer’s statutory duty to investigate includes calling witnesses, 2024年11月05日

- Employer’s claim to enforce Non-Compete and Non-Solicitation obligations dismissed by Hong Kong court, 2024年09月06日
- Hong Kong employer found liable for workplace pregnancy discrimination, 2023年09月20日
- #MeToo: Hong Kong court upholds zero tolerance of sexual harassment in workplace, 2023年08月10日
- Hong Kong court rules in favour of employer on indemnity provision, 2023年07月13日