

谢昭鸿

合伙人

hong.tran@jsm.com

香港 +852 2843 4233

我想为您过去几天来向我们提供的出色支持表示由衷的感谢。本项事宜相当复杂，这是出于多个原因，包括雇佣文件似乎有点神秘！
谢谢您在短时间内就指出了相关问题。

一家领先的国际银行

谢昭鸿是孖士打律师行的合伙人以及本所雇佣及福利业务组的联席负责人。他就雇佣、歧视以及隐私条例合规向雇主提供意见。他也就战略性人力资源问题提供法律意见，其中包括劳动关系结构、雇佣及歧视背景下的风险管理、多样化和包容性、雇佣安排变更、处理工会关系以及招聘、纪律处罚、终止雇佣关系事宜。他擅长处理雇佣争议、歧视以及隐私投诉问题。他经常代表陷入诉讼纠纷的雇主在不同级别的法院进行抗辩，胜任从香港劳资审裁处到香港终审法院的各级诉讼。此外，他还协助雇主对香港劳工处、平等机会委员会及个人资料私隐专员公署开展的调查作出回应。

谢律师获《钱伯斯亚太》/《钱伯斯大中华区》（2017年至2026年）评为香港雇佣法第一等律师，并被《亚太法律500强》评为雇佣法领域的“领先合伙人”（2015年至2025年）及“名人堂律师”（2026年）。他还入选《法律名人录》（2015年）香港雇佣及劳动领域的全球领先律师。谢律师被《世界领先劳资及雇佣律师指南》（2011年）评为“全球杰出的执业律师”以及“世界领先的律师之一”。他还被《亚洲法律与实践调查》（Asia Law & Practice Survey）（2008年）评为领先的亚洲劳资及雇佣法律师。

谢律师为多部权威的雇佣及歧视法教科书撰稿，其中包括《奇蒂论合同法》香港特别类型合同（Chitty on Contracts, Hong Kong Specific Contracts）第12章、《香港劳工法例与实务》（Employment Law and Practice in Hong Kong）第三章及第五章以及《香港歧视法例与实务》（Discrimination Law and Practice in Hong Kong）第四章及第七章（担任联合主编）。 谢律师是香港总商会人力委员会的成员。他担任孖士打企业责任委员会的主席。

执业经验

- 代表一家大型航空公司及其子公司就多名机师在高等法院提出的索赔进行抗辩。此案涉及某些与雇佣有关的款项支付。
- 代表一个专属会员俱乐部就其前雇员在区域法院提出的残疾歧视索赔进行抗辩。
- 向一家运营香港某历史悠久的地标式餐厅的公司就一次备受瞩目的裁员行动提供法律意见。在此次行动中，该公司有约一半的员工（包括许多长期服务的员工）被裁。
- 向一家在线食品配送公司就其在香港的所有雇佣相关事宜提供法律意见。这些事宜包括：设计外卖车手的工作安排，管理罢工事宜，终止雇佣关系，个人资料私隐问题，员工补偿事宜，解雇后的限制，以及不时出现的临时雇佣事宜。我们还代表客户处理车手提出的个人索赔，包括根据《雇佣条例》和《雇员补偿条例》提出的索赔。

- 向一家总部设在纽约的跨国私募股权、另类资产管理和金融服务公司就旗下某公司的创始人及其高级管理层成员的雇佣终止事宜提供法律意见。此次雇佣终止是为收回对该公司的控制权。
- 协助香港某大型房地产开发商审查集团内公司所有员工的薪酬安排，并协助客户制定策略来纠正和解决任何潜在索偿/争议，涉及数以千计员工十多年来面临的某些薪酬支付不足的问题。
- 向一家大型跨国音乐公司就其一支团队集体离职并加入某竞争对手的事宜提供法律意见。我们的服务包括就违反合同的问题以及公司机密信息的泄露和误用提供法律意见。
- 向几个大型香港组织就包括单方面减少员工薪资和福利在内的相关雇佣条款提供法律意见。
- 就与雇员终止受雇并且集体加入竞争对手相关的机密信息保护和限制性条款提供法律意见。
- 向某政府组织就在香港平等机会委员会（Hong Kong Equal Opportunities Commission）对其提起的残疾歧视控诉提供法律意见。
- 协助全球性金融机构对横跨欧洲、中东及非洲（EMEA）、亚太和美洲的种族歧视指控进行内部调查。

表彰

- 诉讼之星 – 劳动及雇佣，香港 – Benchmark Litigation Asia-Pacific（2025年至2026年）
- 名人堂律师 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2026年）
- 领先合伙人 – 劳动及雇佣，香港 –《亚太法律500强》（2015年至2025年）
- 第一等 – 雇佣：驻香港（国际律师事务所），中国 –《钱伯斯大中华区》（2022年至2026年）
- 第一等 – 雇佣：香港法（国际律师事务所），中国 –《钱伯斯亚太》（2017年至2021年）

- 领先个人 – 雇佣:香港法(中国) –《钱伯斯亚太》(2012年至2016年)
- 高度赞扬 – 年度最佳公益法律服务律师 – 钱伯斯多样化和包容性大奖：亚太地区（2020年）

- 卓越 – 杰出雇佣及劳工事务律师，香港 – Doyle’s Guide （2018年及2020年至2023年）
- 领先 – 杰出雇佣及劳工事务律师，香港 – Doyle’s Guide（2016年至2017年、2019年及2024年）
- 知名律师 – 香港 –《国际金融法律评论1000强》 (2019年至2025年)
- 领先律师 –《法律界名人:劳动及雇佣法》 (2015年)
- 领先律师 –《法律界名人:养老金及福利》 (2015年)
- 劳工及雇佣推荐律师 –《专家指南》 (Expert Guides) (2012年)
- 潜质律师–雇佣:香港律师 –《钱伯斯亚太》 (2011年)
- “与谢昭鸿合作非常愉快,他也十分敏锐。” –《亚太法律500强》 (2022年)
- “谢昭鸿具有做出艰难决定所需的商业头脑和决断力。” –《钱伯斯大中华区》 (2022年)
- “谢昭鸿能以非常敏捷有效的方式为客户制定策略。” –《亚太法律500强》 (2021年)
- “逻辑性强,注重细节” –《钱伯斯亚太》 (2021年)
- 在市场上“声誉很高”。 –《钱伯斯亚太》 (2020年)
- “工作十分努力”,“个性十分随和且易于合作。” –《钱伯斯亚太》 (2019年)
- “ 在任何意义上都是一个务实的问题解决者”,能够“不仅从法律角度,而且从人性角度考虑问题。” –《钱伯斯亚太》 (2018年)
- “ 风度翩翩,知识渊博,极为专业” –《亚太法律500强》 (2013年)
- “全球顶尖执业律师之一” –《国际管理、 劳工及雇佣律师名人录》 (*The International Who’s Who of Management Labour & Employment Lawyers*) (2013年)
- “

  我想为您过去几天来向我们提供的出色支持表示由衷的感谢。本项事宜相当复杂,这是出于多个原因,包括雇佣文件似乎有点神秘!谢谢您在短时间内就指出了相关问题。” – 一家领先的国际银行
- “ 我非常感激谢律师的工作方法、灵活性、足够的耐心以及令人惊叹的理解力。他表现出了高度的专业性、渊博的知识(对雇佣法了如指掌)、 准确的判断力、 良好的分析能力以及优秀的倾听技巧” – 一家领先的国 际航空公司的国际机队经理
- “您让我们充满信心,不论我们何时有问题和疑惑,都可以随时联络您,您令我们放心。” – 多伦多证交所上市公司嘉汉林业集团前高级副总裁兼首席财务官
- “ 在我26年的职业生涯中曾与许多来自北美、欧洲和亚洲杰出国际律所的律师和专业人员一同工作。我可以说您真的是我曾经共事过最好的律师之一,我非常尊敬您。您的承诺、 专业精神、 最重要的是您对客户的 体贴和关护对我们而言意义重大。” – 多伦多证交所上市公司嘉汉林业集团前高级副总裁兼首席财务官

执业资格

教育背景

- Queensland University of Technology, 法学硕士
- Queensland University of Technology Bachelor of Business (Accountancy)

执业资格

- 香港
- 澳大利亚昆士兰州

语言

- 广东话
- 英文

专业及社区参与

- 香港雇主联会
- 香港人力资源管理学会
- 香港总商会人力委员会
- 澳大利亞商会人才委员会成员
- Women In Law Hong Kong咨询委员会成员
- Asian University for Women Support Foundation (Hong Kong) Limited董事会成员

相关內容

- When your employees go rogue: Recovering diverted business opportunities in Hong Kong, 2026年09月24日
- Settled or not? Hong Kong court says employer can still sue employee despite settlement agreement, 2026年09月10日
- Your non-compete clause may not protect you: Lessons for employers from a Hong Kong court’s refusal to enforce a 12-month restriction, 2026年07月16日
- Hong Kong employer pays the price for unlawful disability discrimination, 2026年07月09日
- “I don’t agree” means what it says: Hong Kong court refuses to let employer rely on a rejected exit deal, 2026年07月03日
- “种族多元共融雇主嘉许计划”金奖机构聚会, 2026年06月29日
- JSM lawyers and practices ranked in Benchmark Litigation Asia Pacific 2026, 2026年05月05日

- Hong Kong court finds an employee’s profit share is “wages” and upholds constructive dismissal claim for non-payment, 2026年03月31日
- 孖士打律师行登榜《钱伯斯大中华区指南2026》，多领域实力全面跃升, 2026年01月15日
- When is a “Heads of Agreement” signed at mediation legally binding?, 2025年12月29日
- 孖士打荣登2026年度《法律500强》大中华区榜单，入选的业务领域及律师排名数量实现跨越式增长, 2025年11月21日
- 孖士打荣登《国际金融法律评论1000强》2025年度排名榜单, 共有7个业务领域和15名律师上榜, 2025年11月11日
- Hong Kong PCPD publishes guidelines for managing GenAI risks in the workplace, 2025年07月14日
- Does terminating an insurance agent’s spouse when such agent leaves the company amount to unlawful marital or family status discrimination?, 2025年06月24日
- New threshold for “continuous contract” under Hong Kong Employment Ordinance taking effect on 18 January 2026, 2025年06月20日
- Hong Kong Court clarifies when a contract of employment will be “frustrated”, 2025年05月29日
- Promoting diversity, equity and inclusion in law firms: Lessons learnt, 2025年05月06日
- Proposed changes to identifying continuous contract from the “418 Rule” to “417 Rule” or “468 Rule”, 2025年04月25日
- Hong Kong to increase statutory minimum wage to HK$42.1 per hour, 2025年02月18日
- Uplifted damages for injuries to feelings in Hong Kong discrimination cases, 2025年02月11日
- 孖士打律师行11个业务领域及23位律师荣登《钱伯斯大中华区指南2025》榜单, 2025年01月17日
- 2024 highlights and 2025 outlook for Hong Kong employers and HR practitioners, 2024年12月24日
- Chambers DEI Global Report 2024, 2024年12月13日
- Hong Kong court finds former GM breached fiduciary duties by diverting business opportunities, 2024年12月06日
- Hong Kong: restrictive covenants, 2024年12月06日
- When confidential information cannot be protected post-termination of employment in Hong Kong, 2024年12月06日
- Hong Kong Policy Address 2024 – key employment initiative insights for employers and HR practitioners, 2024年11月30日
- JSM highly ranked in The Legal 500 Asia Pacific: Greater China 2025, 2024年11月29日
- IFLR1000 2024 ranks JSM in 13 practice groups and recognises 15 individual lawyers, 2024年11月15日
- Hong Kong Labour Tribunal presiding officer’s statutory duty to investigate includes calling witnesses, 2024年11月05日
- Hong Kong Policy Address 2024 – key employment initiative insights for employers and HR practitioners, 2024年10月18日
- Hong Kong court clarifies the application of implied terms in employment contracts, 2024年09月16日
- Employer’s claim to enforce Non-Compete and Non-Solicitation obligations dismissed by Hong Kong court, 2024年09月06日
- Hong Kong court confirms Labour Tribunal’s broad powers to order employer give security to defend claim, 2024年07月15日

- Hong Kong government to relax “418” continuous contract requirement under the Employment Ordinance, 2024年02月01日
- Legal 500 Asia Pacific 2024 ranks JSM in 24 practice categories and recognizes 21 lawyers, 2024年01月19日
- Chambers Asia Pacific and Greater China 2024 rank JSM in 18 practice areas and recognise 23 lawyers, 2024年01月18日
- IFLR1000 2023 ranks JSM in 17 practice groups and recognises 15 individual lawyers, 2023年11月14日
- 孖士打将在TEDxTinHauWomen活动中首次推出“包容接纳所有人群”展览, 2023年11月09日
- CFA brightens Hong Kong’s journey along the rainbow-coloured road, 2023年10月03日
- Hong Kong employer found liable for workplace pregnancy discrimination, 2023年09月20日
- #MeToo: Hong Kong court upholds zero tolerance of sexual harassment in workplace, 2023年08月10日
- Hong Kong court rules in favour of employer on indemnity provision, 2023年07月13日
- When is a discretionary bonus not discretionary?, 2023年07月04日
- 孖士打在钱伯斯2023年亚太及大中华区大奖评选中荣膺多元共融杰出律所, 2023年05月10日
- Hong Kong expands pilot scheme to facilitate short-term visitors without needing an employment visa, 2023年02月02日
- Legal 500 Asia Pacific 2023 ranks JSM in 20 practice categories and recognises 20 lawyers, 2023年01月16日
- Hong Kong’s new minimum wage effective from 1 May 2023, 2023年01月13日
- Hong Kong court refuses to grant springboard injunction to protect employer’s confidential information, 2023年01月13日
- JSM and Women in Law Hong Kong launch project to examine gender bias in Hong Kong’s legal industry, 2022年03月08日
- Legal 500 Asia Pacific 2022 ranks JSM in 20 practice categories and recognises 18 lawyers, 2022年01月18日
- Chambers Asia Pacific and Greater China 2022 rank 15 JSM practice categories and 18 lawyers, 2022年01月18日